

A glass globe reflecting a forest scene, resting on moss.

YAVUZKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI



1933

yavuzkan

AMAÇ

Yavuzkan Sürdürülebilirlik Politikası, Yavuzkan Hazel Fındık'ın sürdürülebilirliğe olan kapsamlı bağlılığını ortaya koyar ve tüm iş birimleri ile operasyonlarda tutarlılığı ve uyumu sağlamak amacıyla bir Çevresel, Sosyal ve Yönetişim ("ÇSY") çerçevesi oluşturur. Bu temel politika, Yavuzkan'ın sürdürülebilirlik vizyonunu ve stratejik yaklaşımını ortaya koyarak, doğrudan operasyonel etkilerin yanı sıra değer zinciri boyunca ortaya çıkan daha geniş çaplı dolaylı etkileri de ele alır. Gerekli görüldüğü durumlarda, bu Politika; sürdürülebilirlik ilkelerinin iş süreçlerine etkin biçimde entegre edilmesini sağlamak üzere konuya özel politikalar, standartlar ve operasyonel yönergelerle desteklenir. Yavuzkan, faaliyet gösterdiği alanda, yürürlükte olan yasal ve düzenleyici ÇSY gerekliliklerine tam uyumu asgari bir zorunluluk olarak kabul eder. Bu uyumun ötesinde Yavuzkan; çevresel sorumluluk, iklim değişikliğinin azaltılması ve bu değişime uyum, insan hakları ile işçi haklarının korunup teşvik edilmesi ve yolsuzluk ile etik dışı iş uygulamalarının önlenmesi gibi uluslararası alanda kabul görmüş sürdürülebilirlik standartları ve ilkelerini benimsemeyi, uygulamalarını sürekli iyileştirmeyi taahhüt eder.

Bu Politika aracılığıyla; karar alma süreçlerine, risk yönetimi çerçevelerine ve uzun vadeli stratejik planlamaya ÇSY unsurlarını entegre ederek tüm paydaşlar için sürdürülebilir değer yaratmayı amaçlamaktadır.

KAPSAM

Bu Politika, Yavuzkan şirketi ve tesisleri için geçerlidir. Şirketin ve bağlı olduğu tesislerin uymakla yükümlü olduğu asgari standartları, beklentileri ve uyum gerekliliklerini belirleyen üst düzey bir çerçeve niteliğindedir. Yavuzkan bünyesinde yer alan tüm birimlerin, bu Politikada belirtilen hükümlere uyumu sağlamak amacıyla kendi iç işleyiş yapılarını, prosedürlerini ve operasyonel uygulamalarını geliştirip sürdürmekle sorumludur.

Bu Politika, başta uygulanabilir mevzuat ve sektör standartları olmak üzere yürürlükteki düzenlemelere uygun olarak hazırlanmış ve yürürlüğe girmiştir. Yavuzkan, bu Politika'nın, faaliyetlerini yürüttüğü ve ürünlerini sunduğu pazarlarda geçerli yerel yasa ve yönetmelikler dâhil olmak üzere ilgili mevzuatta meydana gelebilecek değişikliklere istinaden güncellenmesi hususunda azami çabayı gösterecek olmakla beraber ,herhangi bir nedenle yürürlükteki mevzuat ile bu Politika 'da yer alan düzenlemelerin çelişmesi halinde, yürürlükteki mevzuat hükümleri uygulanır. Politika uygulanırken, Yavuzkan; kendi Yönetim Kurulu kararlarını, ilgili mevzuatı, sektörü ve diğer ilgili koşulları dikkate alarak bu Politika ile uyumlu olacak şekilde ilave politika, prosedür veya uygulama ilkeleri benimseyebilir.

Bu gibi durumlarda, Sürdürülebilirlik Yönetimi'ne geliştirilen ek belgelerle ilgili bilgi verilir. Bu sayede, tüm operasyonlarda tutarlı, şeffaf, hesap verebilir ve entegre bir ÇSY performansı sağlanır.

SORUMLULUK VE UYGULAMA

Bu Politika Yavuzkan bünyesindeki tüm çalışanlar için geçerlidir.

Şirketin ilgili Yönetim Kurulu (YK) ve Üst Yöneticileri (Şirket Genel Müdürü ve Şirket İcra Kurulu Başkanı) bu Politikanın organizasyon içerisinde etkin şekilde uygulanması, denetlenmesi ve yürütülmesinden sorumludur. İlgili yöneticiler/departman sorumluları, Politikada belirtilen ilkeleri iş stratejilerine, operasyonel süreçlerine ve yatırım kararlarına entegre etmekle yükümlüdür. Böylece sürdürülebilirlik unsurlarının karar alma süreçlerinin tüm seviyelerinde ve günlük faaliyetlerde tam anlamıyla yer alması sağlanır. Sürdürülebilirliğin kurumsal düzeyde etkin şekilde yönetilmesi amacıyla yapılandırılmış ilgili komitelerin ve yöneticilerin sorumlulukları Yavuzkan Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı altında çerçevelenmiştir ve politikanın 8. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK GÖZETİMİ VE YÖNETİŞİM ÇERÇEVESİ bölümünde detaylı şekilde sunulmaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI VE TAAHHÜTLER

Yavuzkan'ın sürdürülebilirlik yaklaşımı, İklim, İnsan ve Dönüşüm olarak belirlenen üç temel değer alanına ve yatay kesen Yönetişim uygulamalarına dayanır. Stratejik uyum, risk değerlendirme ve gelişmeler, sistematik olarak değerlendirilir. Yavuzkan'ın sürdürülebilirlik yaklaşımı doğrultusunda orta ve uzun vadeli yapıda, yıllık olarak belirlenmiş hedefler tanımlanır, hedeflere yönelik performans göstergeleri belirlenir ve sürdürülebilirlik yol haritası oluşturulur.

Yavuzkan' da sürdürülebilirlik hedefleri belirlenirken, şirket Genel Müdürü ve Sürdürülebilirlik Yönetimi katkıları doğrultusunda hedef önerileri geliştirilir ve üzerinde mutabık kalınan hedefler, sürdürülebilirlik hedefleri olarak sahiplenilir ve şirket içi hedef yayılımı yapılır. Performans göstergeleri, şirket genelinde ortak metrikleri içerir. Her yıl hedef belirleme döneminde bu hedefler yeniden gözden geçirilir, güncellenir. Sürdürülebilirlik hedefleri, performans göstergeleri ve öncelikli konu analizlerine göre ilerleme kaydedilir. Sürdürülebilirlik gündemlerini ileriye taşımalarını sağlamak üzere gerekli araçlar, metodolojiler, en iyi uygulamalar ve yönetim mekanizmaları ile destekleyici bir rol üstlenir. Bu entegre destek sistemi sayesinde şirket, tematik alanların stratejik çerçevesi doğrultusunda bütüncül ve uzun vadeli değer yaratmayı hedefler ve daha güvenli, sürdürülebilir ve kapsayıcı bir küresel topluma geçişi destekler. Yavuzkan Hazel Fındık'ın tüm operasyonları, Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumlu olacak şekilde yapılandırılmıştır. Sürdürülebilirliğe olan bağlılığını daha da pekiştirmek amacıyla şirket; Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ve Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN Women's Empowerment Principles) gibi uluslararası alanda kabul görmüş sürdürülebilirlik standartları ve çerçevelerine de bağlı kalmakta, tüm operasyonlarına stratejik yön ve operasyonel rehberlik sağlamaktadır.

İklim

Yavuzkan, iklimle ilgili risk ve fırsatları kurumsal risk yönetimi çerçevesi ile uyumlu olarak değerlendirmekte, izlemekte ve gerekli önlemleri alarak iklim dirençliliğini güçlendirmektedir. Stratejik planlar, iklim değişikliğinin etkilerine uyum sağlama, iklim kaynaklı riskleri azaltma ve iklimle ilgili fırsatlardan yararlanma bakış açısıyla geliştirilmektedir.

Sera gazı emisyonları, ISO 14064 ve Kurumsal Sera Gazı Protokolü (GHG Protocol) standartları esas alınarak düzenli şekilde hesaplanmakta ve izlenmekte; emisyon azaltım çalışmaları, belirlenen ölçülebilir hedefler ve performans göstergeleri doğrultusunda yürütülmektedir. Sera gazı emisyonlarının yönetiminde mevzuatın gerektirdiği raporlama ve bildirim yükümlülükleri yerine getirilir.

Yerel ve küresel iklim hedeflerine katkı sağlamak ve operasyonlarını düşük karbonlu bir yapıya dönüştürmek amacıyla Yavuzkan Karbonsuzlaşma Yol Haritasını oluşturmuştur. Yol haritası doğrultusunda; enerji verimliliği projeleri hayata geçirilir, uygun yenilikçi teknolojiler ve mevcut en iyi uygulamalar değerlendirilerek süreçlere entegre edilir, doğrudan ve dolaylı sera gazı emisyonlarının azaltılmasına yönelik çalışmalar yürütülür ve ilgili paydaşlarla iş birliği geliştirilir. Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının artırılması ve enerji performansının sürekli iyileştirilmesi hedeflenir.

Yavuzkan, sürdürülebilir kaynak yönetimi ilkelerini benimseyerek enerji, su, hammadde ve diğer doğal kaynakların verimli ve sorumlu kullanımını esas alır. Kaynak tüketimleri uygun performans göstergeleri aracılığıyla düzenli olarak izlenir; operasyonel koşullar ve üretim faaliyetleri dikkate alınarak verimliliğin artırılmasına ve kaynak kullanımının azaltılmasına yönelik hedefler ve iyileştirme çalışmaları geliştirilir. Su kaynaklarının korunması ve su tüketiminin sorumlu bir yaklaşımla yönetilmesi çevresel yönetim anlayışının bir parçası olarak ele alınır.

Yavuzkan, çevre kirliliğinin önlenmesini temel çevresel sorumluluklarından biri olarak kabul eder. Faaliyetlerinden kaynaklanabilecek hava, su ve toprak üzerindeki olumsuz etkilerin önlenmesi ve azaltılması amacıyla emisyonlar, atıklar, atık sular, kimyasallar ve diğer potansiyel kirlетici unsurlar ilgili mevzuat, çevresel riskler ve operasyonel gereklilikler doğrultusunda yönetilir. Kimyasal maddelerin güvenli kullanımı, depolanması ve bertarafı ile dökülme, sızıntı ve benzeri çevresel olayların önlenmesine yönelik kontrol tedbirleri uygulanır. Çevresel etkilerin mümkün olduğunca kaynağında önlenmesi ve azaltılması esastır.

Döngüsel ekonomi yaklaşımı doğrultusunda atık oluşumunun mümkün olduğunca önlenmesi ve azaltılması; geri dönüşüm ve geri kazanım olanaklarının değerlendirilmesi esas alınır. Atıkların çevre ve insan sağlığı üzerinde olumsuz etki oluşturmayacak şekilde sınıflandırılması, geçici depolanması, taşınması ve ilgili mevzuata uygun olarak yönetilmesi sağlanır.

Yavuzkan, ekosistemlerin, biyolojik çeşitliliğin ve doğal varlıkların korunmasını çevresel sürdürülebilirliğin önemli bir unsuru olarak ele alır. Faaliyetlerinin ve değer zincirinin biyolojik çeşitlilik, toprak ve ekosistemler üzerindeki veya potansiyel etkilerini dikkate alır; uygun olduğu durumlarda bu etkilerin önlenmesine, azaltılmasına ve çevresel koşulların iyileştirilmesine yönelik çalışmalar geliştirir. Flora ve fauna üzerindeki etkilerin değerlendirilmesi, doğal yaşam alanlarının korunması ve ihtiyaç duyulan alanlarda iyileştirme ve rejenerasyon uygulamalarının desteklenmesi bu yaklaşım kapsamında ele alınır.

Tarımsal değer zincirinin çevresel etkilerinin yönetilmesinin öneminin bilincinde olan Yavuzkan; çiftçiler ve ilgili paydaşlarla iş birliği içerisinde toprak sağlığının, biyolojik çeşitliliğin ve tarımsal ekosistemlerin korunmasını, doğal kaynakların verimli kullanımını ve iklim değişikliğine karşı dayanıklılığın güçlendirilmesini destekler. Tarımsal girdilerin sorumlu kullanımının, iyi tarım uygulamalarının ve çevresel etkilerin azaltılmasına katkı sağlayan üretim yöntemlerinin yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmalar yürütür.

Yavuzkan, çevresel etkilerini yalnızca doğrudan operasyonları kapsamında değil, ilgili olduğu ölçüde değer zinciri perspektifiyle de ele alır. Tedarikçiler, çiftçiler, çalışanlar ve diğer ilgili paydaşlarla çevresel performansın geliştirilmesine yönelik iş birliklerini destekler; satın alma, yatırım ve operasyonel kararlarında çevresel risk ve fırsatların dikkate alınmasını teşvik eder.

Çevresel performansın sürekli iyileştirilmesi amacıyla enerji ve doğal kaynak kullanımı, su tüketimi, sera gazı emisyonları, atık oluşumu ve diğer öncelikli çevresel göstergeler düzenli olarak izlenir ve değerlendirilir. Uygun göstergeler için ölçülebilir hedefler belirlenir, hedeflere yönelik gerçekleştirmeler takip edilir ve sonuçlar doğrultusunda gerekli iyileştirme faaliyetleri planlanır. Yavuzkan, çevreyle ilgili uygulanabilir yasal ve diğer uygunluk yükümlülüklerini yerine getirmeyi, çevresel riskleri sistematik olarak yönetmeyi, çevrenin korunmasını ve çevresel performansını sürekli iyileştirmeyi taahhüt eder.



İnsan

Yavuzkan, insan hakları, iş sağlığı güvenliği, çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık, toplumsal fayda yaratma ve diğer sosyal konularla ilgili risk ve fırsatları kurumsal risk yönetimi çerçevesi ile uyumlu olarak değerlendirmekte, izlemekte ve gerekli önlemleri almaktadır. İnsan hakların asaygı, Yavuzkan'ın tüm operasyonlarına entegre edilmiş temel bir ilkedir. Yavuzkan, Evrensel İnsan Hakları Bildirgesi, BM İş ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) temel sözleşmeleri dahil olmak üzere ulusal mevzuat ve uluslararası kabul görmüş insan hakları standartlarına bağlı kalmayı taahhüt eder.

Yavuzkan, toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik etmek, taciz ve ayrımcılığı önlemek, zorla çalıştırma ve çocuk işçiliğini ortadan kaldırmak, örgütlenme ve toplu sözleşme yapma hakkını desteklemek ve engelli bireyler vb. üzere kırılgan grupların haklarını korumak için inisiyatifler yürütür. Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık (ÇEK) ilkeleri tüm politika ve operasyonel uygulamalara sistematik olarak entegre edilerek, saygı, onur ve eşit fırsatların temel olduğu bir kültür geliştirilir.

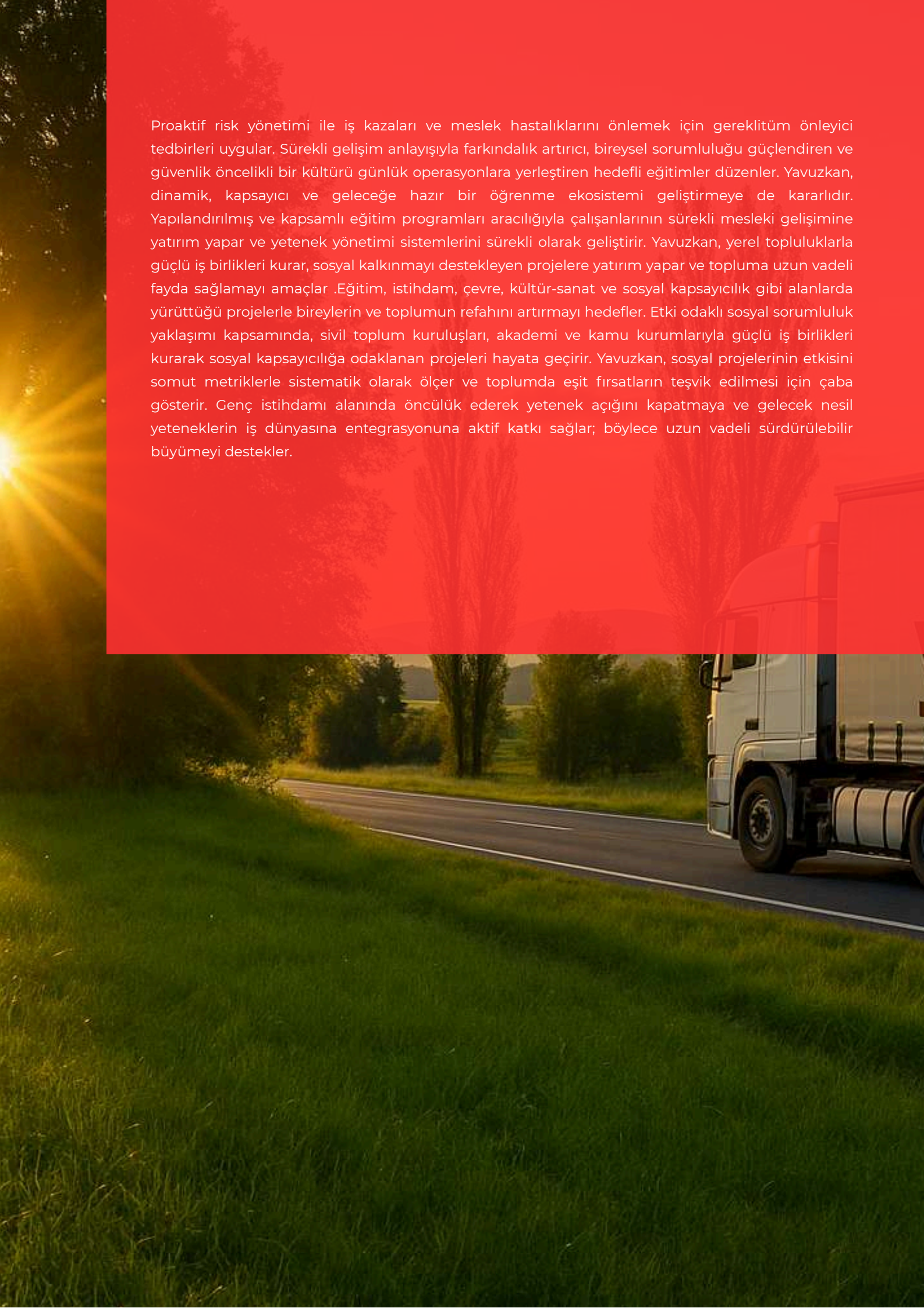
Sürekli izleme, insan hakları durum tespiti, paydaş katılımı ve kapasite geliştirme faaliyetleri aracılığıyla Yavuzkan, tüm değer zinciri boyunca sorumlu ve etik iş uygulamalarına olan bağlılığını güçlendirir. Yavuzkan, organizasyon içinde veya tedarik zincirinde herhangi bir ayrımcılığa karşı sıfır tolerans politikası uygular. İnsan haklarının korunması, çalışan refahının artırılması ve iş sağlığı ve güvenliği (İSG) uygulamalarının sağlanması temel öncelikler arasında yer alır.

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (ÇEK) ilkeleri, kurumsal kültüre derinlemesine yerleşmiş durumdadır. Bu ilkeler, şe alım, performans değerlendirme, ücretlendirme, kariyer yönetimi, eğitim, profesyonel gelişim ve iç iletişim gibi tüm uygulamalarda yol göstericidir. Yavuzkan, farklılıkların kabul edildiği, saygı gördüğü ve değer verildiği; her çalışanın kendini güvende, güçlendirilmiş ve özgün kimliğini ifade etmeye teşvik edilmiş hissettiği bir çalışma ortamı yaratır.

Yavuzkan, etik dışı davranışlara karşı güçlü bir kurumsal duruş sergilemekte ve çalışanlarının güvenli, adil ve saygılı bir çalışma ortamında bulunma hakkını öncelikli kabul etmektedir. Bu kapsamda, etik ilkelere aykırı davranışların, insan hakları ihlallerinin, ayrımcılığın ve suiistimallerin raporlanabilmesini sağlayan şeffaf ve güvenli bir bildirim sistemi oluşturulmuştur. Yavuzkan'ın şikâyet ve öneri hat mekanizması olan "Etik Bildirim Hattı", çalışanlara ve tüm paydaşlara, kimlikleri gizli tutularak ihlal şüphesi taşıyan durumları bildirme imkânı tanır. Bildirimler, bağımsız bir hat üzerinden alınmakta, gizlilik ve tarafsızlık ilkeleri çerçevesinde değerlendirilmekte ve gerektiğinde ilgili ekiplerin katılımıyla çözüm süreçleri yürütülmektedir.

Etik Bildirim Hattı, sadece bir şikâyet mekanizması değil aynı zamanda Yavuzkan içinde etik farkındalığı artırmayı, kapsayıcı ve adil bir iş ortamı inşa etmeyi hedefleyen stratejik bir yapı taşıdır. Yavuzkan, bu mekanizmayı sürdürülebilirlik yönetim yapısının ayrılmaz bir unsuru olarak görmekte ve periyodik olarak gözden geçirerek güçlendirmektedir. İş sağlığı ve güvenliği (İSG), Yavuzkan için en öncelikli konulardan biridir. Yavuzkan güvenli ve sağlıklı çalışma ortamları yaratarak çalışanların fiziksel ve zihinsel sağlığını korumayı hedefler ve en yüksek İSG standartlarına uyumu sağlamak için uluslararası en iyi uygulamaları benimser.

Proaktif risk yönetimi ile iş kazaları ve meslek hastalıklarını önlemek için gereklitüm önleyici tedbirleri uygular. Sürekli gelişim anlayışıyla farkındalık artırıcı, bireysel sorumluluğu güçlendiren ve güvenlik öncelikli bir kültürü günlük operasyonlara yerleştiren hedefli eğitimler düzenler. Yavuzkan, dinamik, kapsayıcı ve geleceğe hazır bir öğrenme ekosistemi geliştirmeye de kararlıdır. Yapılandırılmış ve kapsamlı eğitim programları aracılığıyla çalışanlarının sürekli mesleki gelişimine yatırım yapar ve yetenek yönetimi sistemlerini sürekli olarak geliştirir. Yavuzkan, yerel topluluklarla güçlü iş birlikleri kurar, sosyal kalkınmayı destekleyen projelere yatırım yapar ve topluma uzun vadeli fayda sağlamayı amaçlar .Eğitim, istihdam, çevre, kültür-sanat ve sosyal kapsayıcılık gibi alanlarda yürüttüğü projelerle bireylerin ve toplumun refahını artırmayı hedefler. Etki odaklı sosyal sorumluluk yaklaşımı kapsamında, sivil toplum kuruluşları, akademi ve kamu kurumlarıyla güçlü iş birlikleri kurarak sosyal kapsayıcılığa odaklanan projeleri hayata geçirir. Yavuzkan, sosyal projelerinin etkisini somut metriklerle sistematik olarak ölçer ve toplumda eşit fırsatların teşvik edilmesi için çaba gösterir. Genç istihdamı alanında öncülük ederek yetenek açığını kapatmaya ve gelecek nesil yeteneklerin iş dünyasına entegrasyonuna aktif katkı sağlar; böylece uzun vadeli sürdürülebilir büyümeyi destekler.



Dönüşüm

Yavuzkan, sürdürülebilir büyümenin temel itici güçleri olarak dönüşüm, girişimcilik ve araştırma-geliştirme (Ar-Ge) faaliyetlerini konumlandırmaktadır. Operasyonel risklerin azaltılmasına, kaynakların etkin ve verimli kullanılmasına ve ileri teknolojilerin iş süreçlerine entegrasyonuna stratejik olarak odaklanarak, Yavuzkan operasyonlarını geleceğe hazır hale getirmeyi ve faaliyet gösterdiği sektörde değer yaratımını hızlandırmayı hedeflemektedir.

Sürdürülebilir kalkınmada iş birliğinin kritik rolünü kabul eden Yavuzkan; akademi, girişimler, sektör liderleri, araştırma kurumları ve sivil toplum kuruluşları gibi paydaş ağlarıyla çevresel ve sosyal etkiyi artıran ortaklıklar kurar.

Yavuzkan kaynaklarını, operasyonel dayanıklılığı artıran ,kaynak döngüsellliğini teşvik eden, karbonsuz iş modellerini önceleyen ve genel süreç verimliliğini iyileştiren projelere sistematik şekilde yönlendirerek faaliyetlerini küresel sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu hale getirmektedir.

Yavuzkan liderlik konumunu güçlendirirken müşterilere ve değer zincirine sağlanan değeri genişletmekte ve hızla değişen küresel pazarda iş biçimini uzun vadeli sürdürülebilirliğini güvence altına almaktadır.

SORUMLU İŞ ETİĞİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Yavuzkan, yönetim, yatırım, etik, şeffaflık ve tedarik zinciri yönetimi alanlarında sorumlu iş ilkelerini bütünleşik olarak uygular.

Ulusal ve uluslararası düzenlemelere uyum, aktif ve sistematik denetim süreçleriyle sağlanır. Bu kapsamda, bağımsız üçüncü taraflarca gerçekleştirilen diğer dış denetimler uygulanır. Rüşvet, yolsuzluk ve etik ihlallere karşı sıfır tolerans politikası uygulanır. Tüm çalışanlar ve temsilciler, Yavuzkan Çalışma İlkeleri ve Etik Kurallarına uymakla yükümlüdür.

Çalışanlara ilgili mevzuat ve etik ve uyum standartları konusunda düzenli eğitimler verilir. Usulsüzlük bildirimleri titizlikle araştırılır ve gerekli durumlarda disiplin tedbirleri uygulanır. Etik standartlar, mevzuattaki değişiklikler, küresel gelişmeler ve en iyi uygulamalar doğrultusunda düzenli olarak gözden geçirilir ve güncellenir. Şikâyet ve Öneri Bildirim Hattı'na yapılan bildirimler, ilgili sorumlu tarafından değerlendirilir ve tüm bildirimler **Şikâyet Değerlendirme Komitesi**'ne iletilir.

Yavuzkan, dijitalleşmenin artmasıyla birlikte sürdürülebilirlik risk yönetimi çerçevesine, bilgi sistemleri güvenliği, siber riskler ve Bilgi Teknolojileri (BT) operasyonel dayanıklılık unsurlarını da entegre eder. Bu kapsamda, bilgi sistemleri altyapısında oluşabilecek güvenlik açıkları, veri sızıntıları, sistem kesintileri ve teknolojiye bağımlılıktan kaynaklanabilecek riskler sürdürülebilirlik performansını etkileyebilecek faktörler olarak değerlendirilir.

Yavuzkan, bu risklerin izlenmesi, azaltılması ve yönetimi amacıyla Bilgi Güvenliği Politikası ve BT Risk Yönetimi süreçlerini sürdürülebilirlik yönetim yapısıyla uyumlu biçimde işletir.

Yavuzkan, uzun vadeli değer yaratmaya odaklanan ÇSY uyumlu yatırımları destekler. Tüm yatırım türleri için ÇSY etki ve risk değerlendirmeleri yapılır. Yavuzkan, ÇSY kriterlerini karşılamayan faaliyetlere yatırım yapmaktan kaçınır ve bunlarla yapılan satın alma ve ticari faaliyetleri belirlenen istisnalar dışında sınırlar.

Yavuzkan, sürdürülebilir finansman araçları aracılığıyla çevresel ve sosyal etkileri azaltan projeleri teşvik eder ve sürdürülebilirlikle bağlantılı finansmana erişim için uluslararası standartlar ve sertifikasyon gerekliliklerine uyumu sağlar. Sürdürülebilir Satın Alma Politikası doğrultusunda tedarikçilerle iş birliği yaparak sürdürülebilir hizmet süreçleri oluşturur, etik uygulamaları, adil çalışma koşullarını ve insan haklarına saygıyı değer zinciri boyunca yaygınlaştırır.

Yavuzkan, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmada tedarik zincirinin stratejik önemini esas alır. Tedarikçilerin, Yavuzkan Sürdürülebilir Satın Alma Politikası doğrultusunda çevresel, sosyal ve yönetim ilkelerine uyum göstermesi, etik ilkelere uygun hareket etmesi ve ulusal/ uluslararası standartlarla uyum içinde çalışması beklenir. Standartlara uygun olarak açık, doğru ve zamanında paylaşımını sağlar.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK GÖZETİMİ VE YÖNETİŞİM ÇERÇEVESİ

Sürdürülebilirlik, Yavuzkan Yönetim Kurulu'nun doğrudan sahipliğinde ele alınan stratejik bir önceliktir.

Yavuzkan, sürdürülebilirlik çalışmalarının düzenli ve etkin bir şekilde yürütülmesini sağlamak amacıyla ilgili birimlerin katılımıyla oluşturulan yönetim yapısı çerçevesinde mevcut çalışmaları periyodik olarak gözden geçirir ve belirlenen hedeflere yönelik ilerlemeyi takip eder. Bu kapsamda, Yavuzkan 'da sürdürülebilirliğin yönetimine ilişkin sorumluluklar aşağıdaki şekilde tanımlanmıştır:

Yavuzkan Yönetim Kurulu: Yavuzkan Yönetim Kurulu sürdürülebilirlik için nihai gözetim ve stratejik yönlendirmeyi sağlar, şirketin iş modeli ve büyüme hedefleriyle uyumu garanti eder. Yavuzkan Yönetim Kurulu, iklimle bağlantılı risk ve fırsatlar da dahil olmak üzere, çevresel, sosyal ve yönetim ile ilgili risk ve fırsatları düzenli olarak izler. Sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılması için gerekli kaynakların tahsisinden nihai olarak sorumludur. İnovasyon ile sürdürülebilir iş fırsatlarının geliştirilmesi ve uygulanmasını, uzun vadeli değer yaratmayı hedefleyen politikaların benimsenmesi ve bu politikaların uygulanmasını gözetmekle sorumludur. Sürdürülebilirlik konuları Yavuzkan Yönetim Kurulu düzeyinde düzenli olarak gözden geçirilir.

CEO: Yavuzkan Yönetim Kurulu gözetimi altında, şirketin stratejiyle uyumlu hareket etmesi ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşması için gerekli kaynakların tahsis edilmesinden, gözetilmesinden ve yönlendirilmesinden sorumludur. CEO aynı zamanda Sürdürülebilirlik Yönetim Başkanı'dır. Sürdürülebilirlik Yönetim Ekibi, Yavuzkan Yönetim Kurulu'na yılda en az bir kez sürdürülebilirlik faaliyetleri ve performansı hakkında rapor sunar.

Tematik Çalışma Alanları: Sürdürülebilirlik Yönetim Ekibi, ilgili tema veya konu, şirketin İklim-İnsan-Dönüşüm yaklaşımına yön verir, uygulanmasını izler ve destekler. İlgili temadaki orta ve uzun vadeli hedeflerin belirlenmesi sürecine liderlik eder. Sürdürülebilirlik Yönetim Ekibi öğrenmeyi kolaylaştırır, bilgi paylaşımını teşvik eder ve proje geliştirir. Çalışma Gruplarının yıllık toplanma sıklıkları ve iş planları sene başında ilgili Sürdürülebilirlik Yönetim Başkanı'nın koordinasyonu ile belirlenir ve onaylanır.

- **AB Yeşil Mutabakatı ve Karbonsuzlaşma**
- **Döngüsel Ekonomi**
- **Yetenek Yönetimi**
- **Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık**
- **İş Sağlığı ve Güvenliği**
- **Dönüşüm**
- **Sürdürülebilir Finans**

RAPORLAMALAR, BİLDİRİMLER VE ŞEFFAFLIK

Yavuzkan, sürdürülebilirlik performansını; ulusal ve uluslararası kabul görmüş raporlama standartları ve rehberleri doğrultusunda hazırlanan sürdürülebilirlik raporları ve kurumsal yayınlar aracılığıyla paydaşlarının erişimine sunar. Bu süreç, Yavuzkan Sürdürülebilirlik Yönetim Ekibi koordinasyonunda yürütülür; ilgili tüm departmanlar raporlama sürecine içerik ve veri desteği sağlar.

Sürdürülebilirlik raporlamasına temel oluşturan veriler, şirket bünyesindeki operasyonel ve yönetsel birimlerden sağlanır. Bu kapsamda, sunulan bilgilerin doğruluğu, güncelliği, tutarlılığı ve bütünlüğü her birim tarafından güvence altına alınır. Veri kalitesinden birincil derecede sorumlu taraf, ilgili departmandır. Şirket genelinde güvenilir ve izlenebilir veri akışının sağlanması, yalnızca raporlamanın doğruluğunu değil; aynı zamanda kurumsal hesap verebilirlik kültürünün güçlendirilmesini de destekler.

Yavuzkan, sürdürülebilirlik göstergelerinin belirlenmesi, izlenmesi ve raporlanmasında yüksek veri kalitesi standartlarını esas alır. Toplanan veriler, performansın izlenmesi ve sürekli gelişimin desteklenmesi amacıyla stratejik bir yönetim aracı olarak değerlendirilir. Veri setlerinin kaynak bütünlüğü, sistematikliği ve doğrulanabilirliği gözetilir; verilerin toplanması, izlenmesi ve analiz edilmesi mümkün olduğunca dijital sistemler ve kurumsal bilgi altyapıları üzerinden yürütülür.

Veri kalitesine yönelik kontroller düzenli olarak gerçekleştirilir; raporlama süreçleri sürekli iyileştirme yaklaşımıyla gözden geçirilir ve geliştirilir. Bu sayede Yavuzkan, sürdürülebilirlik alanındaki performansını şeffaf, karşılaştırılabilir ve güvenilir bir şekilde izlemeyi ve paydaşlarıyla paylaşmayı hedefler.

Yavuzkan ayrıca, sürdürülebilirlik raporunun yanı sıra yıllık hasat raporunu, kurumsal değerlendirmeler ve ihtiyaç duyulan diğer ÇSY (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) odaklı bildirimleri de hazırlayabilir. Tüm raporlamalar; şeffaflık, ilgililik, doğruluk, güvenilirlik, karşılaştırılabilirlik, zamanında sunum ve anlaşılabilirlik ilkeleri doğrultusunda ele alınır.

PAYDAŞ ETKİLEŞİMİ

Yavuzkan, paydaşlarını; faaliyetlerinden doğrudan veya dolaylı olarak etkilenen ve şirketin hedeflerine ulaşmasında rol oynayan tüm bireyler, kurumlar ve topluluklar olarak tanımlar. Başlıca paydaş grupları arasında çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler, yerel çiftçiler, yerel topluluklar, akademik kurumlar, finansal paydaşlar, kamu ve yerel otoriteler, sivil toplum kuruluşları ve medya yer almaktadır.

Yavuzkan, paydaşlarıyla karşılıklı güvene dayalı, açık ve sürdürülebilir bir iletişim kurmayı temel bir yönetim ilkesi olarak benimser. Bu kapsamda, farklı paydaş gruplarıyla çok kanallı iletişim mekanizmaları aracılığıyla düzenli etkileşim sağlanmakta; sürdürülebilirlik alanındaki öncelikler, beklentiler ve gelişim alanları bu diyaloglar doğrultusunda ele alınmaktadır.

Sürdürülebilirlik yaklaşımının şekillendirilmesi sürecinde, Yavuzkan bünyesindeki farklı departmanların yöneticileri ve konu uzmanlarının katılımıyla iç değerlendirme çalışmaları yürütülmüş; bunun yanı sıra dış paydaşlardan elde edilen geri bildirimler de dikkate alınarak şirketin öncelikli etki alanları belirlenmiştir. Bu değerlendirmeler, sürdürülebilirlik stratejisinin kapsamının ve odak alanlarının oluşturulmasında temel referans olarak kullanılmıştır.

Paydaş beklentilerinin zaman içerisinde değişebileceği bilinciyle, Yavuzkan paydaş önceliklendirme çalışmalarını belirli aralıklarla gözden geçirmeyi ve gerekli durumlarda güncellemeyi taahhüt eder. Bu yaklaşım, sürdürülebilirlik stratejisinin güncelliğini korumasını ve şirket faaliyetleri ile paydaş beklentileri arasındaki uyumun güçlendirilmesini amaçlar.

DEĞİŞİKLİKLER

Bu Politika, Yavuzkan Yönetimi tarafından onaylanır ve yılda en az bir kez gözden geçirilir. Ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik standartlarındaki gelişmeler, mevzuat değişiklikleri, sektörel dinamikler ve şirket içi ihtiyaçlar doğrultusunda güncellenmesi gereken hususlar düzenli olarak değerlendirilir.

Güncelleme önerileri, Yavuzkan Sürdürülebilirlik Yönetim Ekibi koordinasyonunda hazırlanır ve ilgili departmanların katkılarıyla olgunlaştırılır. Hazırlanan değişiklikler, üst yönetimin onayına sunulur ve yürürlüğe alınır ve kurumsal kayıt sistemlerinde dokümanite edilir.

Bu süreç, politikanın güncelliğini korumasını, şirketin faaliyetleriyle uyumlu kalmasını ve sürdürülebilirlik yaklaşımının dinamik bir yönetim anlayışıyla ele alınmasını amaçlar

YÜRÜRLÜK

Bu Politika, Yavuzkan üst yönetiminin onayı ile yürürlüğe girer. Politika üzerinde yapılacak tüm değişiklikler, üst yönetimin onayına tabidir.

KAYNAKLAR

Yavuzkan Davranış Kuralları

Yavuzkan Sürdürülebilir Satın Alma Politikası

Yavuzkan Tedarikçi Davranış Kuralları Prosedürü

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Ev İçi Şiddetle Mücadele Politikası

Yavuzkan Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Prosedürü

Yavuzkan Sera Gazı Yönetim Süreci Prosedürü

Yavuzkan Çevresel İzleme Prosedürü

Yavuzkan İş Sağlığı ve Güvenliği Prosedürü

ISO 14001 – Çevre Yönetim Sistemi Standardı

ISO 14064 – Sera Gazı Emisyonlarının Raporlanması Standardı

UN Sustainable Development Goals (SDGs) – Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs) – BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri

International Labour Organization (ILO) Core Conventions – Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Temel Sözleşmeleri

UN Women's Empowerment Principles (WEPs) – BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri

OECD Guidelines for Multinational Enterprises – OECD Çok Uluslu Şirketler Rehber İlkeleri

UN Global Compact – BM Küresel İlkeler Sözleşmesi



1933

yavuzkan